



PROGRAMA DE  
ESPECIALIZACIÓN

# LIDERAZGO & GESTIÓN DEL TALENTO



UNIVERSIDAD  
DE PIURA

Ciencias Económicas y Empresariales



Universidad de  
**los Andes**  
SANTIAGO, CHILE

La conjugación de fuerzas entre la UANDES y UDEP abre un abanico de posibilidades para impactar a los profesionales del Perú con una oferta académica de excelencia que combina la modalidad de estudios flexible y además la posibilidad de obtener una doble certificación de prestigiosas Universidades nacional e internacional.

La Universidad de los Andes fue fundada hace más de 35 años en Santiago de Chile. Se encuentra entre las universidades con mayor prestigio del país y LATAM, destacando por su excelencia académica, prestigio y trayectoria. Hoy más de 13.800 personas en LATAM se encuentran en programas de educación continua de la UANDES.



UNIVERSIDAD  
DE PIURA

Ciencias Económicas y Empresariales



Universidad de  
**los Andes**  
SANTIAGO, CHILE

# **SOBRE LIDERAZGO Y GESTIÓN DEL TALENTO**

A woman in a black top and light-colored trousers stands at the head of a conference table, gesturing as she speaks to three colleagues seated around the table. The setting is a modern office with large windows, a whiteboard, and a decorative starburst on the wall.

**Este programa ofrece una combinación única de cursos, uniendo el Liderazgo en la Era Digital y la Gestión del Talento. A través de esta integración, los participantes no solo adquieren las herramientas y conocimientos necesarios para liderar equipos en un entorno digital, sino que también se capacitan para desarrollar estrategias de gestión del talento alineadas con los objetivos organizacionales.**

**La formación en este programa va más allá de la adquisición de conocimientos teóricos; se centra en el desarrollo de competencias prácticas en liderazgo y gestión del talento. Los participantes aprenderán cómo aprovechar las oportunidades que ofrece la tecnología para mejorar el liderazgo y potenciar el talento humano en las organizaciones del siglo XXI.**

## OBJETIVOS



Desarrollar estrategias efectivas de gestión del talento y liderar iniciativas de cambio en sus organizaciones o de manera independiente.

Aplicar técnicas de comunicación efectiva para fortalecer relaciones laborales y organizacionales, facilitando la resolución de conflictos y promoviendo un ambiente de trabajo colaborativo.



Desarrollar habilidades para adaptarse a los cambios en el entorno laboral y personal, enfrentando desafíos con flexibilidad y buscando oportunidades de crecimiento y aprendizaje continuo.

Desarrollar oportunidades para expandir conocimientos y habilidades en el ámbito del liderazgo y la gestión del talento, desde un enfoque de aprendizaje y mejora profesional continuo.



# NUESTRA METODOLOGÍA

## CENTRADO EN EL ESTUDIANTE

Nunca estarás solo.

Tenemos un equipo de Coordinación de Servicio que te acompañará durante todo tu periodo de estudios. Realizando un seguimiento personalizado y respondiendo a todas tus consultas.



## SIEMPRE CONTIGO

Te acompañamos durante tu proceso de estudios, informándote de las fechas importantes y respondiendo tus consultas durante la realización del programa.



## CLASES ONLINE ASINCRÓNICAS

Contenido de estudio disponible 24 horas del día, 7 días a la semana. Estudia a tu propio ritmo según tu disponibilidad horaria.



## CLASES ONLINE SINCRÓNICAS

Las clases sincrónicas quedan grabadas en la plataforma y el alumno las puede ver después, si así lo requiere.



## DOBLE CERTIFICACIÓN

Una vez terminados tus estudios y habiendo aprobado los cursos del Programa de Especialización, se obtiene la certificación por parte de UDEP y UANDES.

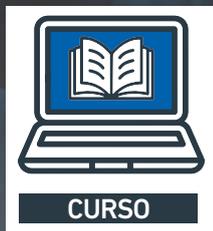


# MODALIDAD

PROGRAMA  
DE ESPECIALIZACIÓN  
ONLINE

ESTÁ COMPUESTO POR 2 CURSOS

*Ningún curso es pre requisito de otro*



CADA CURSO ESTA COMPUESTO DE:

**7** UNIDADES **ONLINE**  
**ASINCRÓNICAS** + **2** **SESIONES** EN VIVO  
**ONLINE**

UNIDAD 1

UNIDAD 2

UNIDAD 3

CLASE  
ONLINE  
SINCRÓNICA

UNIDAD 4

UNIDAD 5

UNIDAD 6

UNIDAD 7

CLASE FINAL  
ONLINE  
SINCRÓNICA

1 bimestre

# CONTENIDO CURSO: LIDERAZGO EN LA ERA DIGITAL

## IMPACTO DE LA EVOLUCIÓN DEL LIDERAZGO EN LA ACTUALIDAD

- Impacto de la evolución del liderazgo en la actualidad
- Grid administrativo
- Teoría del sistema de Likert

## LAS MEGATENDENCIAS Y NUEVOS MODELOS DE NEGOCIOS

- Exigencias clave de las organizaciones
- Argumentos Centrales
- Megatendencias en mi campo laboral
- Las megatendencias sociales
- Los nuevos modelos de negocio
- Las características de los negocios digitales

## DESAFÍOS DEL LIDERAZGO EN LAS NUEVAS ORGANIZACIONES

- La nueva organización
- Desafíos de las organizaciones
- Liderazgo digital
- Management 3.0
- El engagement
- Feedback continuo
- Una cultura única se vuelve un factor diferenciador

## ESTRATEGIAS DE DISEÑO DE EQUIPOS EN AMBIENTES MULTIGENERACIONALES

- Tipos de equipos y tipos de intervenciones organizaciones multigeneracionales y diversas
- Tendencias y desafíos en Gestión del Desempeño
- Las emociones en tiempos de crisis
- Ampliemos tu conocimiento

## ESTILOS DE LIDERAZGO

- Estilos de liderazgo
- Cinco prácticas del liderazgo
- Enfoque didáctico: ¿Cómo continúo mi desarrollo como líder digital?
- Ruta de Desarrollo 2, Ruta de Desarrollo 3
- Ruta de Desarrollo 4
- Marca Personal

## DESAFÍOS DE LA ERA DIGITAL

- Desafíos de la era digital
- ¿Esta realidad que hemos estado leyendo puede hacer cambios en el campo laboral?
- Hablemos de los nuevos empleos
- Características de las organizaciones
- ¿Es importante un propósito?

## NUEVAS FORMAS DE TRABAJO COLABORATIVO

- Los principios del manifiesto ágil
- El Design Thinkign
- Lean Startup
- Kaizen
- Agile Scrum
- Canvas de Modelo de Negocio
- Metodología de Kanban
- El Backlog y Paneles Trello
- Reunión diaria de sincronización del equipo y PMV = Producto mínimo viable
- Sprint Review Meeting y Design
- Importancia de las herramientas ágiles para las organizaciones

# CONTENIDO CURSO: GESTIÓN DEL TALENTO

## LA IMPORTANCIA DE LA GESTIÓN DEL TALENTO

- Historia de la gestión de talento
- ¿Qué es la gestión de talento?
- ¿Por qué es importante la gestión de talento?
- Hablemos de los beneficios de la gestión de talento
- Proceso de gestión de talento
- Tendencias actuales en la gestión de talento

## TALENTO COMO ELEMENTO DE DIFERENCIACIÓN

- Talento como elemento diferenciador
- Hablemos de competencias
- Elementos y tipos de competencias
- Dirección por competencias
- Análisis de potencial

## GESTIÓN DE COMPETENCIAS

- ¿Qué es un modelo de competencias?
- Modelo de competencias directivas
- ¿Qué es un perfil de competencias?
- Implantación del modelo de competencias "Herramientas de Profiles International"
- Caso práctico en 5 pasos

## MOTIVACIONES Y EXPECTATIVAS DE LOS EMPLEADOS

- La motivación
- Dirección motivadora
- Ciclo de la motivación
- Factores que desmotivan
- Hablemos de confianza
- Confianza en sí mismo
- Clima laboral y organizacional

## COMPETENCIAS MÁS VALORADAS

- Competencias más valoradas
- Gestión del tiempo
- Toma de decisión
- Comunicación eficaz
- Adaptabilidad al cambio
- Orientación al resultado
- Pensamiento creativo

## EL LÍDER EN LA GESTIÓN DE TALENTO

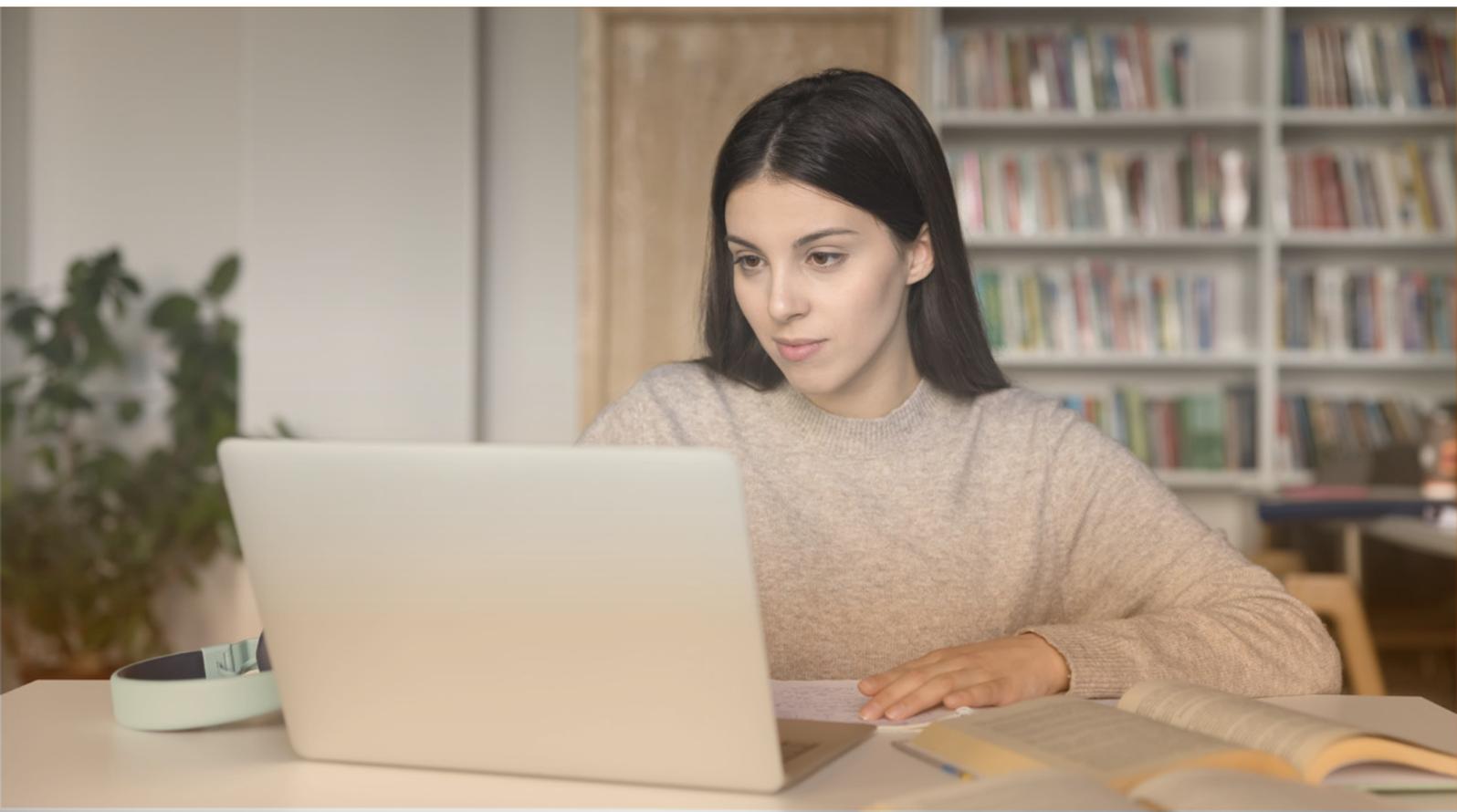
- Liderazgo en el siglo XXI
- Construyendo equipos exitosos
- Equipo de trabajo
- Las relaciones interpersonales
- La inteligencia emocional

## MANEJO DE CARRERA

- Gestión de carrera
- Conceptos clave de la administración de la carrera
- Marca personal
- Networking



## ¿CÓMO POSTULAR?



## INFORMACIÓN GENERAL



### ARANCEL PROGRAMA

S / 2,800



### HORARIO

Contenido disponible  
24/7 en CANVAS



### MEDIOS DE PAGO

Tarjetas de Crédito  
Tarjetas de Débito



### DURACIÓN PROGRAMA

5 meses

**CONTÁCTANOS**



## Más información:



**udeponline.pe**



**contacto@udeponline.pe**



**(01) 7085640**



**+51 953 452 797**



**PARA MÁS  
INFORMACIÓN**

# UNIVERSIDAD DE PIURA



UNIVERSIDAD  
DE PIURA

Ciencias Económicas y Empresariales



Universidad de  
**los Andes**  
SANTIAGO, CHILE