

PROGRAMA DE
ESPECIALIZACIÓN

GESTIÓN DE PERSONAS & DESARROLLO ORGANIZACIONAL



UNIVERSIDAD
DE PIURA

Ciencias Económicas y Empresariales



Universidad de
los Andes
SANTIAGO, CHILE

La conjugación de fuerzas entre la UANDES y UDEP abre un abanico de posibilidades para impactar a los profesionales del Perú con una oferta académica de excelencia que combina la modalidad de estudios flexible y además la posibilidad de obtener una doble certificación de prestigiosas Universidades nacional e internacional.

La Universidad de los Andes fue fundada hace más de 35 años en Santiago de Chile. Se encuentra entre las universidades con mayor prestigio del país y LATAM, destacando por su excelencia académica, prestigio y trayectoria. Hoy más de 13.800 personas en LATAM se encuentran en programas de educación continua de la UANDES.




UNIVERSIDAD
DE PIURA

Ciencias Económicas y Empresariales



Universidad de
los Andes
SANTIAGO, CHILE

SOBRE GESTIÓN DE PERSONAS Y DESARROLLO ORGANIZACIONAL



En un entorno organizacional cada vez más complejo y dinámico, la gestión efectiva del cambio y el desarrollo del capital humano son competencias esenciales para el éxito profesional y de la empresa. Es por esto que las organizaciones se han visto en la necesidad de contar con líderes capaces de gestionar eficazmente a las personas, procurando un ambiente adecuado y entregando herramientas y oportunidades para su desarrollo.

Este programa surge para satisfacer la demanda de formación en habilidades de gestión de personas y desarrollo organizacional adaptadas a los desafíos actuales. El aprendizaje adquirido es esencial para obtener una ventaja competitiva en la gestión y desarrollo de equipos productivos y colaborativos en un entorno dinámico.

OBJETIVOS



Implementar estrategias efectivas de gestión de personas, considerando fórmulas de optimización.

Liderar procesos de cambio organizacional, integrando aspectos culturales y de liderazgo.



Aplicar estrategias de gestión de personas que permitan incrementar el valor y eficiencia de los colaboradores en la organización.

Diseñar un plan de desarrollo organizacional para lograr la efectividad de los colaboradores en un clima laboral adecuado.



NUESTRA METODOLOGÍA

CENTRADO EN EL ESTUDIANTE

Nunca estarás solo.

Tenemos un equipo de Coordinación de Servicio que te acompañará durante todo tu periodo de estudios. Realizando un seguimiento personalizado y respondiendo a todas tus consultas.



SIEMPRE CONTIGO

Te acompañamos durante tu proceso de estudios, informándote de las fechas importantes y respondiendo tus consultas durante la realización del programa.



CLASES ONLINE ASINCRÓNICAS

Contenido de estudio disponible 24 horas del día, 7 días a la semana. Estudia a tu propio ritmo según tu disponibilidad horaria.



CLASES ONLINE SINCRÓNICAS

Las clases sincrónicas quedan grabadas en la plataforma y el alumno las puede ver después, si así lo requiere.



DOBLE CERTIFICACIÓN

Una vez terminados tus estudios y habiendo aprobado los cursos del Programa de Especialización, se obtiene la certificación por parte de UDEP y UANDES.



MODALIDAD

PROGRAMA
DE ESPECIALIZACIÓN
ONLINE

ESTÁ COMPUESTO POR 2 CURSOS

Ningún curso es pre requisito de otro



CADA CURSO ESTA COMPUESTO DE:

7 UNIDADES **ONLINE**
ASINCRÓNICAS + **2** **SESIONES** EN VIVO
ONLINE

UNIDAD 1

UNIDAD 2

UNIDAD 3

CLASE
ONLINE
SINCRÓNICA

UNIDAD 4

UNIDAD 5

UNIDAD 6

UNIDAD 7

CLASE FINAL
ONLINE
SINCRÓNICA

1 bimestre

CONTENIDO CURSO: GESTIÓN DE PERSONAS

LAS PERSONAS COMO ESTRATEGIA ORGANIZACIONAL

- Modelo de gestión de personas
- Evolución en la gestión de personas
- ¿Cómo la gestión de personas añade valor a la estrategia organizacional?
- ¿Cómo desarrollar la estrategia de persona?

ESTRUCTURAS Y CARGOS

- Análisis de una estructura organizacional
- Diseño organizacional
- Análisis de cargos

RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN E INDUCCIÓN

- Subsistema de selección
- Tipos de reclutamiento
- Etapas de proceso de reclutamiento
- La entrevista como instrumento clave en el proceso de selección
- Inducción: una practica de alto impacto

FORMACIÓN Y DESARROLLO

- Conceptos implícitos en el proceso de formación y desarrollo
- La función de la capacitación
- Etapas e instrumentos que dan forma al diagnóstico
- Elaboración de un plan de capacitación
- Seis acciones clave para la capacitación exitosa
- Capacitación y desarrollo de carrera

COMPENSACIONES

- ¿Qué se entiende por compensación?
- La compensación total
- ¿Cómo analizar la compensación extrínseca?
- Estructura de compensaciones

GESTIÓN DEL DESEMPEÑO

- ¿Qué es la gestión del desempeño?
- Reunión inicial e intermedia
- Evaluación - Retroalimentación
- ¿Cómo recibir la retroalimentación?
- 5 prácticas innovadoras en la gestión del desempeño

TENDENCIAS EN LA GESTIÓN DE PERSONAS

- Contexto global
- El desafío de transformarse
- Los tres desafíos futuros para gestionar personas
- Desafío 2: Reconocer que la pandemia ha cambiado la forma en que se desarrolla, involucra y guía el talento
- Desafío 3: Cerrar la brecha de la coherencia entre líderes y equipos

CONTENIDO CURSO: DESARROLLO ORGANIZACIONAL Y GESTIÓN DEL CAMBIO

LA ORGANIZACIÓN Y SU ENTORNO

- El entorno actual y la gestión de personas
- Desafíos para la gestión de personas
- Influencia de la globalización en las organizaciones
- El entorno VUCA y el propósito de las empresas
- Seis elementos esenciales de la organización

METODOLOGÍA DE DESARROLLO ORGANIZACIONAL

- Metodología organizacional
- Herramientas organizacional de desarrollo de desarrollo
- El diagnóstico organizacional
- Análisis organizacional
- Plan de acción, cambio y evaluación

DIMENSIONES PARA EL CAMBIO. PARTE II

- Equipos de alto desempeño
- El conflicto y la organización
- La negociación y la organización
- Cambio organizacional
- Modelo de investigación-acción

CULTURA ORGANIZACIONAL

- ¿Qué es cultura?
- Cultura organizacional, características y componentes

DESARROLLO ORGANIZACIONAL

- Desarrollo Organizacional (DO)
- ¿A qué se refiere al hablar de DO?
- Modelo de Investigación-Acción para abordar el DO
- Las tres dimensiones de estudio en el desarrollo organizacional
- Roles conductuales de los equipos
- Cambio en la organización
- Gestión del Cambio

DIMENSIONES PARA EL CAMBIO. PARTE I

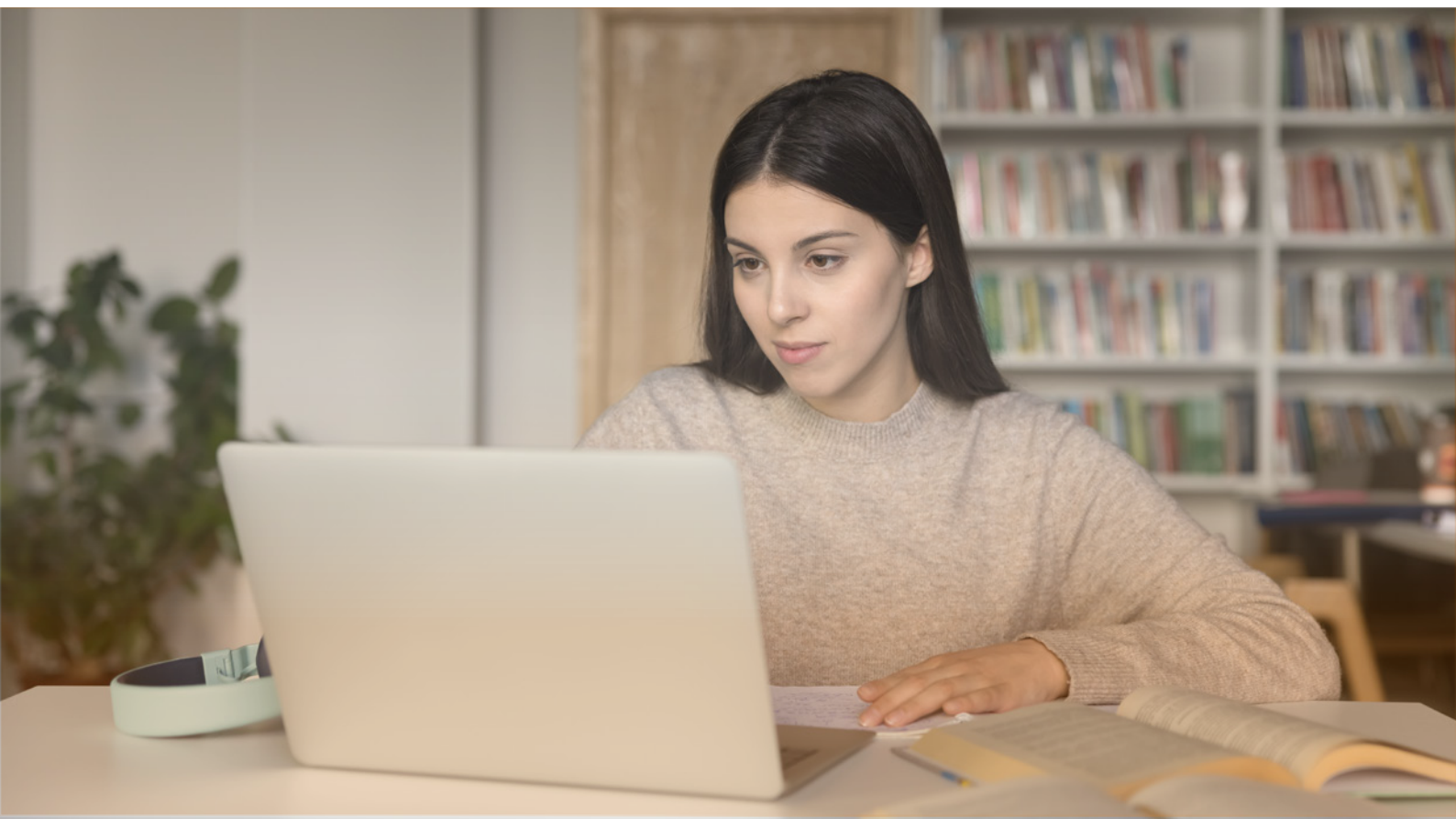
- El poder de la organización
- La autoridad y la organización
- El liderazgo y la organización
- Comunicación y la organización

CLIMA ORGANIZACIONAL

- Clima organizacional
- Medición del clima organizacional
- Aplicaciones de cuestionarios de clima laboral en las organizaciones



¿CÓMO POSTULAR?



INFORMACIÓN GENERAL



ARANCEL PROGRAMA

S / 2,800



HORARIO

Contenido disponible
24/7 en CANVAS



MEDIOS DE PAGO

Tarjetas de Crédito
Tarjetas de Débito



DURACIÓN PROGRAMA

5 meses

CONTÁCTANOS



Más información:



udeponline.pe



contacto@udeponline.pe



(01) 7085640



+51 953 452 797



**PARA MÁS
INFORMACIÓN**

UNIVERSIDAD DE PIURA



UNIVERSIDAD
DE PIURA

Ciencias Económicas y Empresariales



Universidad de
los Andes
SANTIAGO, CHILE