



PROGRAMA DE
ESPECIALIZACIÓN

LIDERAZGO & GESTIÓN DEL TALENTO



UNIVERSIDAD
DE PIURA

Ciencias Económicas y Empresariales



Universidad de
los Andes
SANTIAGO, CHILE

La conjugación de fuerzas entre la UANDES y UDEP abre un abanico de posibilidades para impactar a los profesionales del Perú con una oferta académica de excelencia que combina la modalidad de estudios flexible y además la posibilidad de obtener una doble certificación de prestigiosas universidades, tanto nacional como internacional.

La Universidad de los Andes fue fundada hace más de 35 años en Santiago de Chile. Se encuentra entre las universidades con mayor prestigio del país y LATAM, destacando por su excelencia académica, prestigio y trayectoria. Hoy más de 13.800 personas en LATAM se encuentran en programas de educación continua de la UANDES.



UNIVERSIDAD
DE PIURA

Ciencias Económicas y Empresariales



Universidad de
los Andes
SANTIAGO, CHILE

SOBRE LIDERAZGO Y GESTIÓN DEL TALENTO



Este programa ofrece una combinación única de cursos, uniendo el Liderazgo en la Era Digital y la Gestión del Talento. A través de esta integración, los participantes no solo adquieren las herramientas y conocimientos necesarios para liderar equipos en un entorno digital, sino que también se capacitan para desarrollar estrategias de gestión del talento alineadas con los objetivos organizacionales.

La formación en este programa va más allá de la adquisición de conocimientos teóricos; se centra en el desarrollo de competencias prácticas en liderazgo y gestión del talento. Los participantes aprenderán cómo aprovechar las oportunidades que ofrece la tecnología para mejorar el liderazgo y potenciar el talento humano en las organizaciones del siglo XXI.

OBJETIVOS



Desarrollar estrategias efectivas de gestión del talento y liderar iniciativas de cambio en sus organizaciones o de manera independiente.

Aplicar técnicas de comunicación efectiva para fortalecer relaciones laborales y organizacionales, facilitando la resolución de conflictos y promoviendo un ambiente de trabajo colaborativo.



Desarrollar habilidades para adaptarse a los cambios en el entorno laboral y personal, enfrentando desafíos con flexibilidad y buscando oportunidades de crecimiento y aprendizaje continuo.

Desarrollar oportunidades para expandir conocimientos y habilidades en el ámbito del liderazgo y la gestión del talento, desde un enfoque de aprendizaje y mejora profesional continuo.



NUESTRA METODOLOGÍA

CENTRADO EN EL ESTUDIANTE

Nunca estarás solo.

Tenemos un equipo de Coordinación de Servicio que te acompañará durante todo tu periodo de estudios. Realizando un seguimiento personalizado y respondiendo a todas tus consultas.



SIEMPRE CONTIGO

Te acompañamos durante tu proceso de estudios, informándote de las fechas importantes y respondiendo tus consultas durante la realización del programa.



CLASES ONLINE ASINCRÓNICAS

Contenido de estudio disponible 24 horas del día, 7 días a la semana. Estudia a tu propio ritmo según tu disponibilidad horaria.



CLASES ONLINE SINCRÓNICAS

Las clases sincrónicas quedan grabadas en la plataforma y el alumno las puede ver después, si así lo requiere.



DOBLE CERTIFICACIÓN

Una vez terminados tus estudios y habiendo aprobado los cursos del Programa de Especialización, se obtiene la certificación por parte de UDEP y UANDES.



MODALIDAD

PROGRAMA
DE ESPECIALIZACIÓN
ONLINE

ESTÁ COMPUESTO POR 2 CURSOS

Ningún curso es prerequisite de otro



CADA CURSO ESTÁ COMPUESTO DE:

7 UNIDADES **ONLINE**
ASINCRÓNICAS + **2** **SESIONES** EN VIVO
ONLINE

UNIDAD 1

UNIDAD 2

UNIDAD 3

CLASE
ONLINE
SINCRÓNICA

UNIDAD 4

UNIDAD 5

UNIDAD 6

UNIDAD 7

CLASE FINAL
ONLINE
SINCRÓNICA

1 bimestre

CONTENIDO CURSO: LIDERAZGO EN LA ERA DIGITAL

EL LIDERAZGO Y SU RECORRIDO HISTÓRICO

- Caracterología.
- Teoría de Contingencia.
- Nuevas tendencias en liderazgo.

LAS MEGATENDENCIAS Y NUEVOS MODELOS DE NEGOCIOS

- Las megatendencias tecnológicas.
- Las megatendencias sociales.
- Los nuevos modelos de negocios.

DESAFÍOS DEL LIDERAZGO EN LAS NUEVAS ORGANIZACIONES

- La nueva organización.
- Desafíos de las organizaciones.
- Liderazgo digital.
- Engagement.
- Feedback continuo.
- Una cultura única se vuelve un factor diferenciador.

ORGANIZACIONES MULTIGENERACIONALES Y EQUIPOS DE ALTO RENDIMIENTO

- Funcionamiento de los equipos y variabilidad.
- Intervenciones en los diferentes tipos de equipos.
- Organizaciones multigeneracionales y diversas.
- Tendencias en Gestión del Desempeño.
- Ser emocionalmente ágiles en las crisis.
- Foro: ¿Cómo ha impactado la pandemia en tu vida laboral y en tus emociones?

ENFOQUE INTEGRAL DEL LIDERAZGO

- Conoce tu brecha de liderazgo.
- Las cinco prácticas de liderazgo.
- Cultura, Tecnología y Modelos de Negocio.
- El ejecutivo de la próxima generación.
- Conviértete en un Knowmad (Nómada del conocimiento).
- Marca Personal.

DESAFÍOS DE LA ERA DIGITAL

- Introducción de nuevas tecnologías.
- Los cambios en el campo laboral.
- Características de las organizaciones.
- Foro: Organización evolutivo Teal.
- Importancia del propósito.

NUEVAS FORMAS DE TRABAJO COLABORATIVO

- Los principios del manifiesto ágil.
- Design Thinkign.
- Lean Startup y Kaizen.
- Agile Scrum.
- Canvas de Modelo de Negocios.
- Metodología de KANBAN.
- El Backlog y Paneles Trello.
- Reuniones de equipo.
- Foro: Implementando nuevas formas de trabajo colaborativo.

CONTENIDO CURSO: GESTIÓN DEL TALENTO

LA IMPORTANCIA DE LA GESTIÓN DEL TALENTO

- Historia de la gestión de talento
- ¿Qué es la gestión de talento?
- ¿Por qué es importante la gestión de talento?
- Hablemos de los beneficios de la gestión de talento
- Proceso de gestión de talento
- Tendencias actuales en la gestión de talento

TALENTO COMO ELEMENTO DE DIFERENCIACIÓN

- Talento como elemento diferenciador
- Hablemos de competencias
- Elementos y tipos de competencias
- Dirección por competencias
- Análisis de potencial

GESTIÓN DE COMPETENCIAS

- ¿Qué es un modelo de competencias?
- Modelo de competencias directivas
- ¿Qué es un perfil de competencias?
- Implantación del modelo de competencias "Herramientas de Profiles International"
- Caso práctico en 5 pasos

MOTIVACIONES Y EXPECTATIVAS DE LOS EMPLEADOS

- La motivación
- Dirección motivadora
- Ciclo de la motivación
- Factores que desmotivan
- Hablemos de confianza
- Confianza en sí mismo
- Clima laboral y organizacional

COMPETENCIAS MÁS VALORADAS

- Competencias más valoradas
- Gestión del tiempo
- Toma de decisión
- Comunicación eficaz
- Adaptabilidad al cambio
- Orientación al resultado
- Pensamiento creativo

EL LÍDER EN LA GESTIÓN DE TALENTO

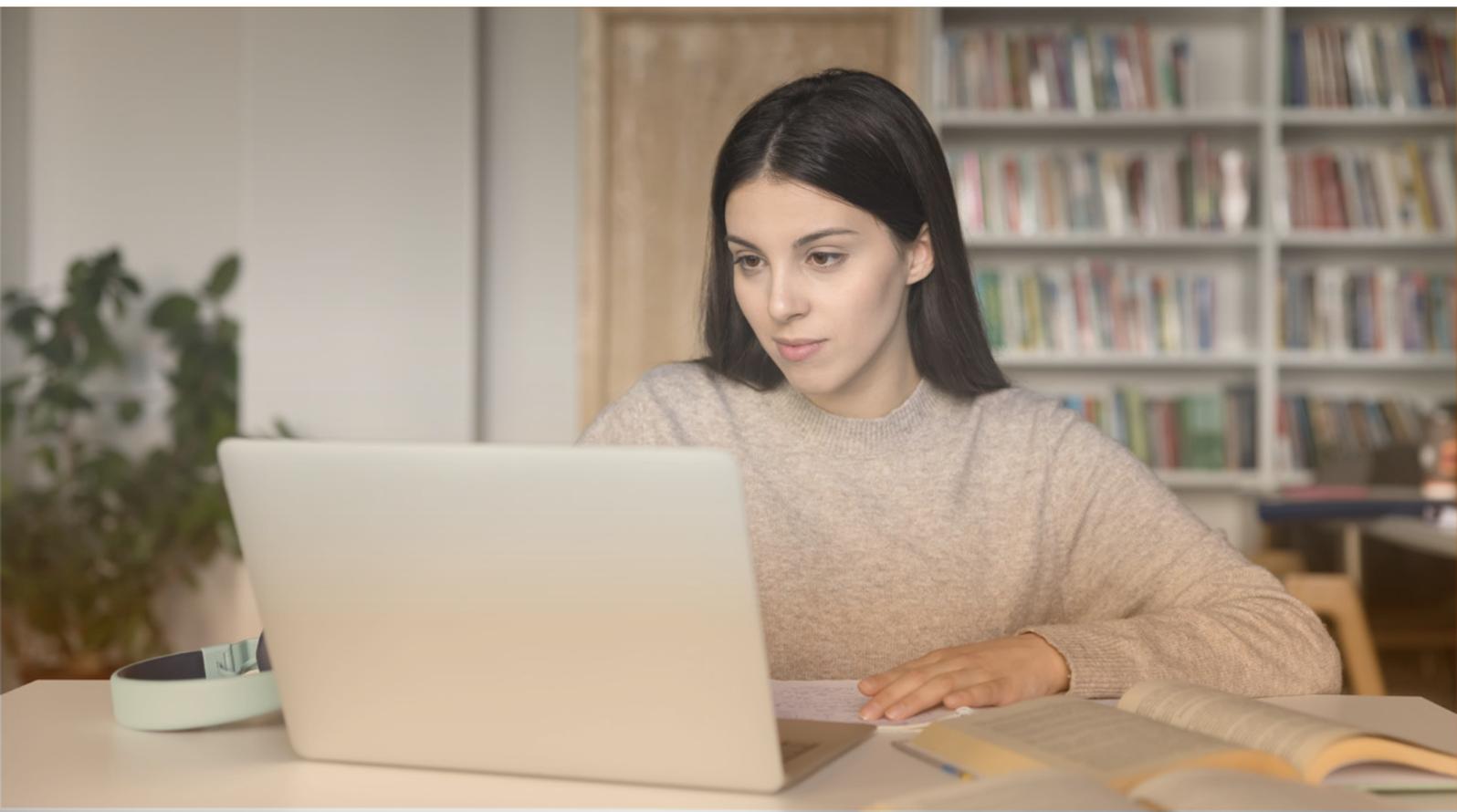
- Liderazgo en el siglo XXI
- Construyendo equipos exitosos
- Equipo de trabajo
- Las relaciones interpersonales
- La inteligencia emocional

MANEJO DE CARRERA

- Gestión de carrera
- Conceptos clave de la administración de la carrera
- Marca personal
- Networking



¿CÓMO POSTULAR?



INFORMACIÓN GENERAL



ARANCEL PROGRAMA

S / 2,800



HORARIO

Contenido disponible
24/7 en CANVAS



MEDIOS DE PAGO

Tarjetas de Crédito
Tarjetas de Débito



DURACIÓN PROGRAMA

5 meses

CONTÁCTANOS



Más información:



udeponline.pe



contacto@udeponline.pe



+51 975 375 192 | + 51 953 452 797



**INSCRÍBETE
AQUÍ**

UNIVERSIDAD DE PIURA



UNIVERSIDAD
DE PIURA

Ciencias Económicas y Empresariales



Universidad de
los Andes
SANTIAGO, CHILE