



PROGRAMA DE
ESPECIALIZACIÓN

LIDERAZGO Y FELICIDAD ORGANIZACIONAL



UNIVERSIDAD
DE PIURA

Ciencias Económicas y Empresariales



Universidad de
los Andes
SANTIAGO, CHILE

La conjugación de fuerzas entre la UANDES y UDEP abre un abanico de posibilidades para impactar a los profesionales del Perú con una oferta académica de excelencia que combina la modalidad de estudios flexible y además la posibilidad de obtener una doble certificación de prestigiosas universidades, tanto nacional como internacional.

La Universidad de los Andes fue fundada hace más de 35 años en Santiago de Chile. Se encuentra entre las universidades con mayor prestigio del país y LATAM, destacando por su excelencia académica, prestigio y trayectoria. Hoy más de 13.800 personas en LATAM se encuentran en programas de educación continua de la UANDES.



UNIVERSIDAD
DE PIURA

Ciencias Económicas y Empresariales



Universidad de
los Andes
SANTIAGO, CHILE

SOBRE LIDERAZGO Y FELICIDAD ORGANIZACIONAL

A photograph of two men in business attire shaking hands. The man on the left has a beard and glasses, wearing a light blue shirt and a grey blazer. The man on the right is smiling, wearing a white shirt and a dark grey blazer. They are standing in front of a white brick wall with a bookshelf in the background.

El Programa de Especialización en Liderazgo y Felicidad Organizacional ofrece a sus participantes obtener herramientas y conocimientos para liderar equipos en una era en la que la digitalización y el bienestar de sus colaboradores son uno de los desafíos más importantes para las empresas. Aprenderán cómo aprovechar las oportunidades que ofrece la tecnología para mejorar el liderazgo y como generar bienestar y felicidad en los colaboradores en esta era digital.

Este programa proporciona herramientas para liderar y crear entornos laborales enfocados en el bienestar y la felicidad de sus colaboradores

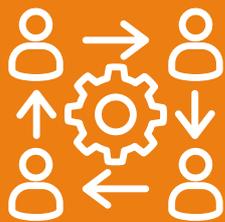
Este programa es una iniciativa innovadora, en colaboración con la Universidad de Piura, con el objetivo de enriquecer la experiencia educativa de los estudiantes. Además de ser internacional, la metodología del curso se diseñó con flexibilidad en los horarios de estudio.

OBJETIVOS



Implementar estrategias efectivas de gestión de la felicidad y bienestar organizacional.

Desarrollar oportunidades para expandir conocimientos y habilidades en el ámbito del liderazgo, desde un enfoque de aprendizaje y mejora profesional continuo.



Fomentar un entorno laboral que valore y potencie la felicidad y la satisfacción en el trabajo.

Aplicar técnicas y habilidades prácticas para liderar equipos y proyectos de manera efectiva en un entorno empresarial digitalizado y altamente competitivo.



NUESTRA METODOLOGÍA

CENTRADO EN EL ESTUDIANTE

Nunca estarás solo.

Tenemos un equipo de Coordinación de Servicio que te acompañará durante todo tu periodo de estudios. Realizando un seguimiento personalizado y respondiendo a todas tus consultas.



SIEMPRE CONTIGO

Te acompañamos durante tu proceso de estudios, informándote de las fechas importantes y respondiendo tus consultas durante la realización del programa.



CLASES ONLINE ASINCRÓNICAS

Contenido de estudio disponible 24 horas del día, 7 días a la semana. Estudia a tu propio ritmo según tu disponibilidad horaria.



CLASES ONLINE SINCRÓNICAS

Las clases sincrónicas quedan grabadas en la plataforma y el alumno las puede ver después, si así lo requiere.



DOBLE CERTIFICACIÓN

Una vez terminados tus estudios y habiendo aprobado los cursos del Programa de Especialización, se obtiene la certificación por parte de UDEP y UANDES.



MODALIDAD

PROGRAMA
DE ESPECIALIZACIÓN
ONLINE

ESTÁ COMPUESTO POR 2 CURSOS

Ningún curso es prerrequisito de otro



CURSO



CURSO

CADA CURSO ESTÁ COMPUESTO DE:

7 UNIDADES **ONLINE**
ASINCRÓNICAS + **2** **SESIONES** EN VIVO
ONLINE

UNIDAD 1

UNIDAD 2

UNIDAD 3

CLASE
ONLINE
SINCRÓNICA

UNIDAD 4

UNIDAD 5

UNIDAD 6

UNIDAD 7

CLASE FINAL
ONLINE
SINCRÓNICA

1 bimestre

CONTENIDO CURSO: LIDERAZGO EN LA ERA DIGITAL

EL LIDERAZGO Y SU RECORRIDO HISTÓRICO

- Caracterología.
- Teoría de Contingencia.
- Nuevas tendencias en liderazgo.

LAS MEGATENDENCIAS Y NUEVOS MODELOS DE NEGOCIOS

- Las megatendencias tecnológicas.
- Las megatendencias sociales.
- Los nuevos modelos de negocios.

DESAFÍOS DEL LIDERAZGO EN LAS NUEVAS ORGANIZACIONES

- La nueva organización.
- Desafíos de las organizaciones.
- Liderazgo digital.
- Engagement.
- Feedback continuo.
- Una cultura única se vuelve un factor diferenciador.

ORGANIZACIONES MULTIGENERACIONALES Y EQUIPOS DE ALTO RENDIMIENTO

- Funcionamiento de los equipos y variabilidad.
- Intervenciones en los diferentes tipos de equipos.
- Organizaciones multigeneracionales y diversas.
- Tendencias en Gestión del Desempeño.
- Ser emocionalmente ágiles en las crisis.
- Foro: ¿Cómo ha impactado la pandemia en tu vida laboral y en tus emociones?

ENFOQUE INTEGRAL DEL LIDERAZGO

- Conoce tu brecha de liderazgo.
- Las cinco prácticas de liderazgo.
- Cultura, Tecnología y Modelos de Negocio.
- El ejecutivo de la próxima generación.
- Conviértete en un Knowmad (Nómada del conocimiento).
- Marca Personal.

DESAFÍOS DE LA ERA DIGITAL

- Introducción de nuevas tecnologías.
- Los cambios en el campo laboral.
- Características de las organizaciones.
- Foro: Organización evolutivo Teal.
- Importancia del propósito.

NUEVAS FORMAS DE TRABAJO COLABORATIVO

- Los principios del manifiesto ágil.
- Design Thinkign.
- Lean Startup y Kaizen.
- Agile Scrum.
- Canvas de Modelo de Negocios.
- Metodología de KANBAN.
- El Backlog y Paneles Trello.
- Reuniones de equipo.
- Foro: Implementando nuevas formas de trabajo colaborativo.

CONTENIDO CURSO: FELICIDAD Y BIENESTAR ORGANIZACIONAL

FELICIDAD ORGANIZACIONAL

- ¿Qué se entiende por Felicidad Organizacional?
- Cultura organizacional.
- Oferta de valor interno.

EL SENTIDO DEL TRABAJO Y LA MOTIVACIÓN

- Teorías de motivación.
- Vínculo entre motivación y felicidad organizacional.

EL BIENESTAR ORGANIZACIONAL

- Experiencia del colaborador.
- Incentivos.

MODELOS DE BIENESTAR Y FELICIDAD EN LAS ORGANIZACIONES

- El modelo Perma.
- El modelo Hero.
- El modelo de Felicidad Organizacional.

MEDICIONES ASOCIADAS A LA FELICIDAD Y EL BIENESTAR

- Cómo medir el bienestar y la felicidad.
- Modelos de gestión de calidad y excelencia para alinear el bienestar y la felicidad organizacional con la estrategia.
- El retorno de invertir en bienestar y felicidad.

VÍNCULO ENTRE BIENESTAR Y FELICIDAD EN LA ESTRATEGIA ORGANIZACIONAL

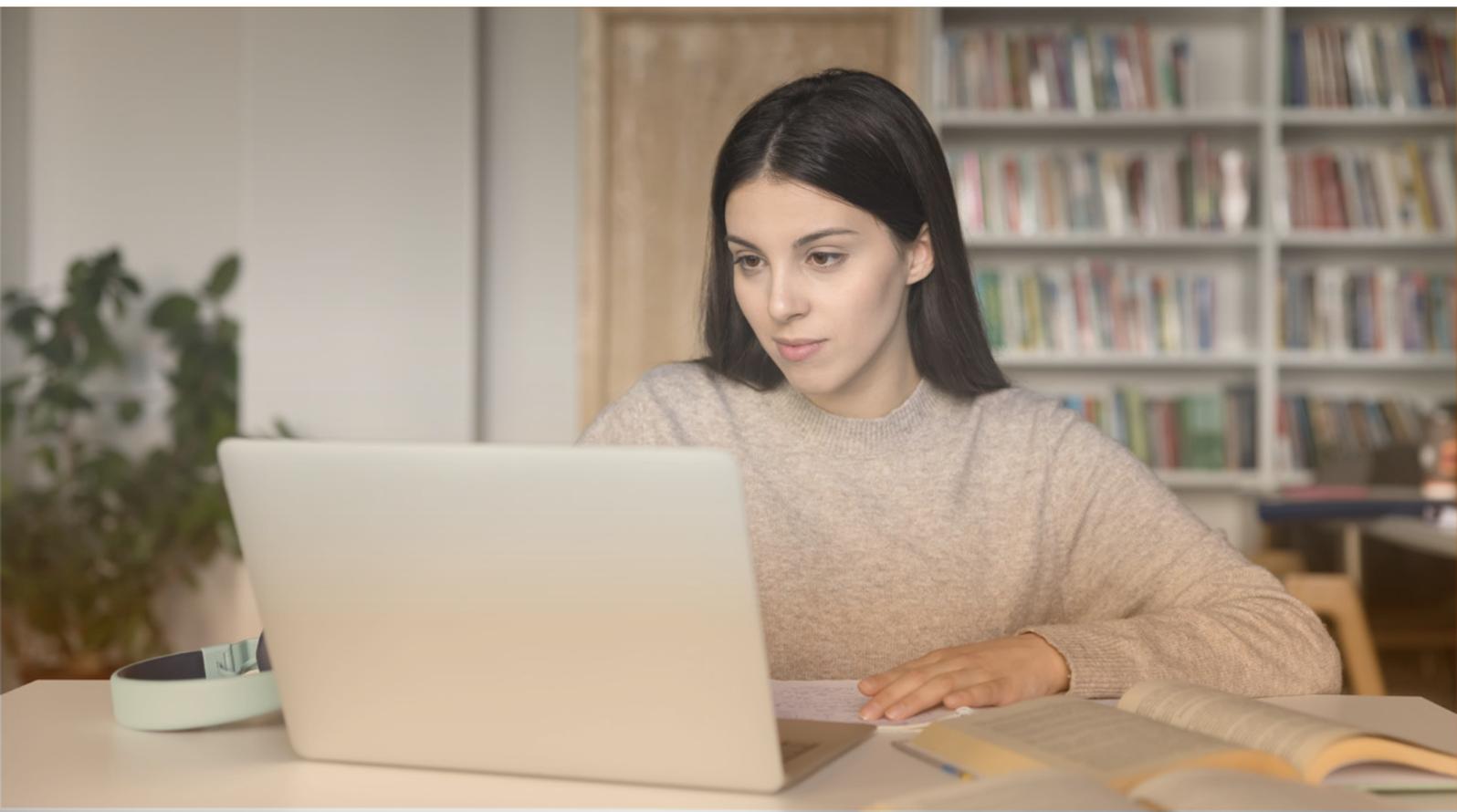
- Modelo de gestión estratégica de la felicidad.
- Políticas de flexibilidad laboral.
- Modelo de gestión en contextos complejos.

BUENAS PRÁCTICAS

- Construir un buen lugar para trabajar.
- Análisis de casos de éxito.
- Trabajo Grupal Análisis de caso.



¿CÓMO POSTULAR?



INFORMACIÓN GENERAL



ARANCEL PROGRAMA

S / 2,800



HORARIO

Contenido disponible
24/7 en CANVAS



MEDIOS DE PAGO

Tarjetas de Crédito
Tarjetas de Débito



DURACIÓN PROGRAMA

5 meses

CONTÁCTANOS



Más información:



udeponline.pe



contacto@udeponline.pe



+51 975 375 192 | + 51 953 452 797



**INSCRÍBETE
AQUÍ**

UNIVERSIDAD DE PIURA



UNIVERSIDAD
DE PIURA

Ciencias Económicas y Empresariales



Universidad de
los Andes
SANTIAGO, CHILE