



PROGRAMA DE
ESPECIALIZACIÓN

HABILIDADES PARA LA GESTIÓN DE EQUIPOS



UNIVERSIDAD
DE PIURA

Ciencias Económicas y Empresariales



Universidad de
los Andes
SANTIAGO, CHILE

“ La conjugación de fuerzas entre la UANDES y UDEP abre un abanico de posibilidades para impactar a los profesionales del Perú con una oferta académica de excelencia que combina la modalidad de estudios flexible y además la posibilidad de obtener una doble certificación de prestigiosas universidades, tanto nacional como internacional.

La Universidad de los Andes fue fundada hace más de 35 años en Santiago de Chile. Se encuentra entre las universidades con mayor prestigio del país y LATAM, destacando por su excelencia académica, prestigio y trayectoria. Hoy más de 13.800 personas en LATAM se encuentran en programas de educación continua de la UANDES.

”

UNIVERSIDAD
DE PIURA

Ciencias Económicas y Empresariales



Universidad de
los Andes
SANTIAGO, CHILE

SOBRE HABILIDADES PARA LA GESTIÓN DE EQUIPOS

El programa de Habilidades en Gestión de Equipos surge de la necesidad de que las organizaciones sean capaces no sólo de potenciar el talento humano, sino también de hacer de cada uno de los integrantes de la organización una pieza clave para el fortalecimiento de la empresa.

Con una metodología alineada a los tiempos modernos, los participantes podrán poner en práctica lo aprendido, resolver dudas y potenciar sus habilidades a través del conocimiento adquirido en cada uno de los módulos del curso, llegando a ser un aporte esencial en su organización.

OBJETIVOS



Reclutar, seleccionar, capacitar y desarrollar el talento humano de manera estratégica, promoviendo el crecimiento y la innovación en sus organizaciones.

Desarrollar y gestionar equipos de alto rendimiento, mediante el fortalecimiento de sus diversas habilidades y actitudes, lo que los llevará a optimizar la productividad del capital humano.



Aplicar estrategias para fomentar y potenciar a las personas con habilidades y capacidades sobresalientes para que en conjunto y alineados a la estrategia empresarial, se conviertan en equipos de alto rendimiento.

Identificación y promoción de prácticas que impulsen la colaboración, la motivación y el compromiso dentro de los equipos de trabajo, con el fin de alcanzar altos niveles de rendimiento y productividad.



NUESTRA METODOLOGÍA

CENTRADO EN EL ESTUDIANTE

Nunca estarás solo.

Tenemos un equipo de Coordinación de Servicio que te acompañará durante todo tu periodo de estudios. Realizando un seguimiento personalizado y respondiendo a todas tus consultas.



SIEMPRE CONTIGO

Te acompañamos durante tu proceso de estudios, informándote de las fechas importantes y respondiendo tus consultas durante la realización del programa.



CLASES ONLINE ASINCRÓNICAS

Contenido de estudio disponible 24 horas del día, 7 días a la semana. Estudia a tu propio ritmo según tu disponibilidad horaria.



CLASES ONLINE SINCRÓNICAS

Las clases sincrónicas quedan grabadas en la plataforma y el alumno las puede ver después, si así lo requiere.



DOBLE CERTIFICACIÓN

Una vez terminados tus estudios y habiendo aprobado los cursos del Programa de Especialización, se obtiene la certificación por parte de UDEP y UANDES.

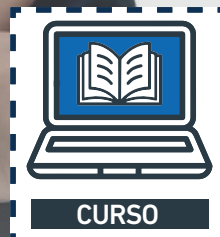


MODALIDAD

PROGRAMA
DE ESPECIALIZACIÓN
ONLINE

ESTÁ COMPUESTO POR 2 CURSOS

Ningún curso es prerequisite de otro



CADA CURSO ESTÁ COMPUESTO DE:

7 UNIDADES **ONLINE**
ASINCRÓNICAS + **2** **SESIONES** EN VIVO
ONLINE

UNIDAD 1

UNIDAD 2

UNIDAD 3

CLASE
ONLINE
SINCRÓNICA

UNIDAD 4

UNIDAD 5

UNIDAD 6

UNIDAD 7

CLASE FINAL
ONLINE
SINCRÓNICA

1 bimestre

CONTENIDO CURSO: GESTIÓN DEL TALENTO

LA IMPORTANCIA DE LA GESTIÓN DEL TALENTO

- Historia de la gestión de talento
- ¿Qué es la gestión de talento?
- ¿Por qué es importante la gestión de talento?
- Hablemos de los beneficios de la gestión de talento
- Proceso de gestión de talento
- Tendencias actuales en la gestión de talento

TALENTO COMO ELEMENTO DE DIFERENCIACIÓN

- Talento como elemento diferenciador
- Hablemos de competencias
- Elementos y tipos de competencias
- Dirección por competencias
- Análisis de potencial

GESTIÓN DE COMPETENCIAS

- ¿Qué es un modelo de competencias?
- Modelo de competencias directivas
- ¿Qué es un perfil de competencias?
- Implantación del modelo de competencias "Herramientas de Perfiles International"
- Caso práctico en 5 pasos

MOTIVACIONES Y EXPECTATIVAS DE LOS EMPLEADOS

- La motivación
- Dirección motivadora
- Ciclo de la motivación
- Factores que desmotivan
- Hablemos de confianza
- Confianza en sí mismo
- Clima laboral y organizacional

COMPETENCIAS MÁS VALORADAS

- Competencias más valoradas
- Gestión del tiempo
- Toma de decisión
- Comunicación eficaz
- Adaptabilidad al cambio
- Orientación al resultado
- Pensamiento creativo

EL LÍDER EN LA GESTIÓN DE TALENTO

- Liderazgo en el siglo XXI
- Construyendo equipos exitosos
- Equipo de trabajo
- Las relaciones interpersonales
- La inteligencia emocional

MANEJO DE CARRERA

- Gestión de carrera
- Conceptos clave de la administración de la carrera
- Marca personal
- Networking

CONTENIDO CURSO: GESTIÓN DE EQUIPOS DE ALTO RENDIMIENTO

CARACTERÍSTICAS DE LOS EQUIPOS DE ALTO DESEMPEÑO

- ¿Qué es un equipo de alto rendimiento?
- Definición de equipo de alto rendimiento.
- Primer ámbito: El análisis y la búsqueda de soluciones en los equipos.
- Segundo ámbito: La cohesión y el compromiso.
- Tercer ámbito: Metas claras y contrastables.
- Cuarto ámbito: Los roles y capacidades complementarias en los equipos.

¿CÓMO EVALUAR EL DESEMPEÑO INDIVIDUAL?

- Teoría de competencias conductuales.
- El desarrollo histórico del enfoque de competencias conductuales.
- Teoría sobre los determinantes del desempeño (competencias conductuales).
- Teoría sobre los ámbitos de desempeño.
- Escalas de evaluación.

LIDERAZGO EN EQUIPO – PARTE I

- Ideas básicas de liderazgo.
- Proceso general de ayuda.
- El proceso de liderazgo transformacional.
- Caso de mediación de un equipo dividido.

NEGOCIACIÓN EN EQUIPOS

- Estilos de negociación.
- Modelo de negociación de Harvard: Negociación basada en principios.
- ¿Cuándo utilizar cada estilo?
- Técnica de negociación integrativa.

¿CÓMO FUNCIONAN LOS DIFERENTES TIPOS DE EQUIPOS?

- Ámbitos en el desarrollo de equipos.
- Primer ámbito: Fortalecimiento de los vínculos de confianza.
- Segundo ámbito: Modelos de análisis para llegar a un consenso.
- Tercer ámbito: Gestión de la información.
- Tipos de equipos.
- Modelos de equipos dedicados a innovaciones técnicas.

INTEGRANDO LOS EQUIPOS EN EL CAMBIO ORGANIZACIONAL

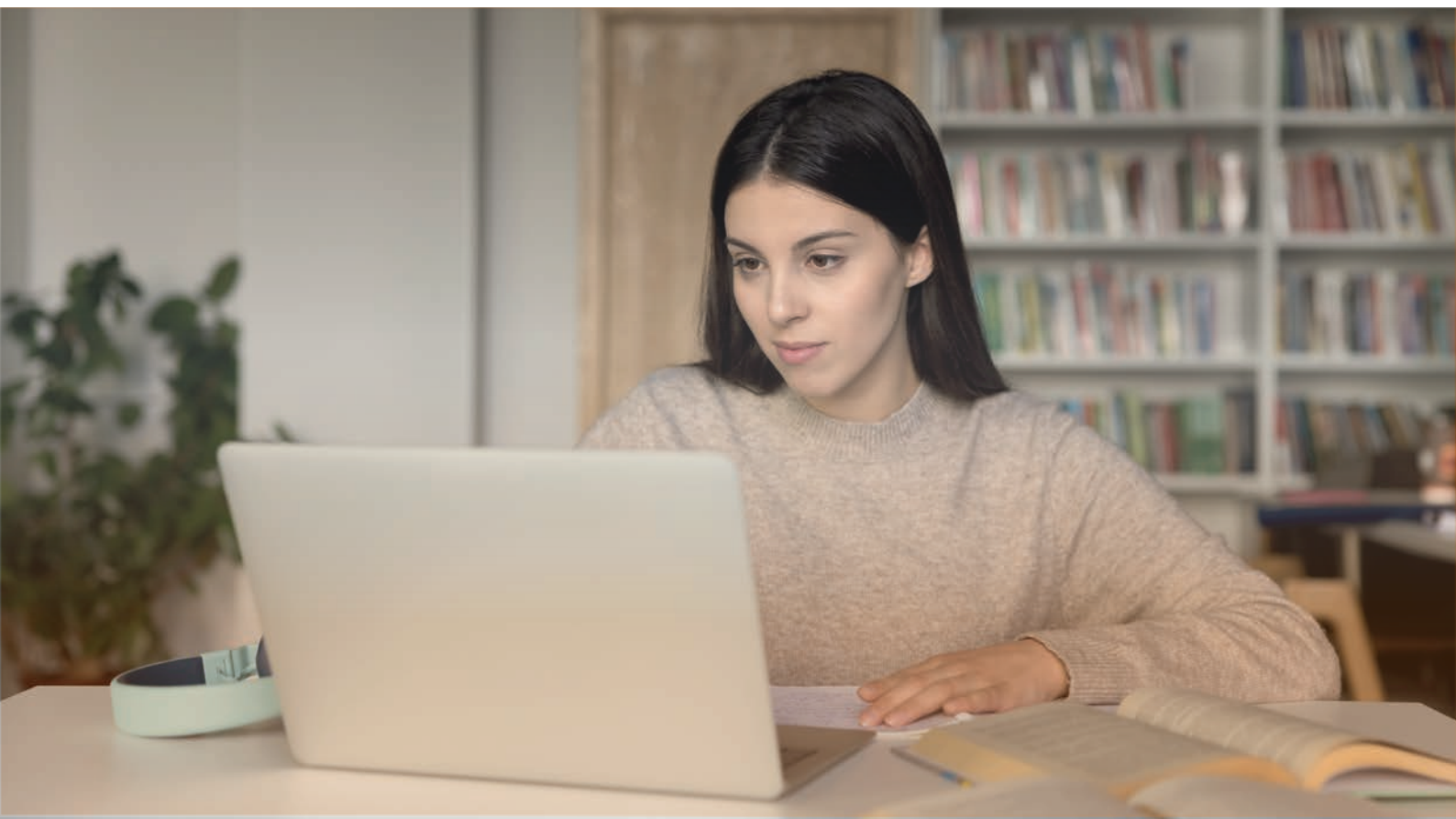
- Proceso estables versus procesos basados en innovación y ajustes.
- Cambios en la economía.
- Estructura organizacional.
- La intervención sobre la estructura.

LIDERAZGO EN EQUIPO – PARTE II

- El proceso de desarrollo ético cognitivo.
- Teorías e ideas relevantes para comprender el desarrollo ético cognitivo: Jean Piaget y Lawrence Kohlberg.
- Teorías e ideas relevantes para comprender el desarrollo ético cognitivo: Perry y Belenky.
- Teorías e ideas relevantes para comprender el desarrollo ético cognitivo: Kegan y Modelo de Shea.
- Aplicación en desarrollo profesional y ejecutivo.
- El liderazgo aplicado en el cambio de valores y creencias.



¿CÓMO POSTULAR?



INFORMACIÓN GENERAL



ARANCEL PROGRAMA

S / 2,800



HORARIO

Contenido disponible
24/7 en CANVAS



MEDIOS DE PAGO

Tarjetas de Crédito
Tarjetas de Débito



DURACIÓN PROGRAMA

5 meses

CONTÁCTANOS



Más información:



udeponline.pe



contacto@udeponline.pe



+51 975 375 192 | + 51 953 452 797



**INSCRÍBETE
AQUÍ**

UNIVERSIDAD DE PIURA



UNIVERSIDAD
DE PIURA

Ciencias Económicas y Empresariales



Universidad de
los Andes
SANTIAGO, CHILE