



PROGRAMA DE  
ESPECIALIZACIÓN

# FELICIDAD Y DESARROLLO ORGANIZACIONAL



UNIVERSIDAD  
DE PIURA

Ciencias Económicas y Empresariales



Universidad de  
**los Andes**  
SANTIAGO, CHILE

La conjugación de fuerzas entre la UANDES y UDEP abre un abanico de posibilidades para impactar a los profesionales del Perú con una oferta académica de excelencia que combina la modalidad de estudios flexible y además la posibilidad de obtener una doble certificación de prestigiosas universidades, tanto nacional como internacional.

La Universidad de los Andes fue fundada hace más de 35 años en Santiago de Chile. Se encuentra entre las universidades con mayor prestigio del país y LATAM, destacando por su excelencia académica, prestigio y trayectoria. Hoy más de 13.800 personas en LATAM se encuentran en programas de educación continua de la UANDES.



UNIVERSIDAD  
DE PIURA

Ciencias Económicas y Empresariales



Universidad de  
**los Andes**  
SANTIAGO, CHILE

## **SOBRE FELICIDAD Y DESARROLLO ORGANIZACIONAL**



En un escenario empresarial cada vez más complejo y competitivo, donde es clave para las organizaciones retener a sus colaboradores, la Universidad de los Andes y la Universidad de Piura presenta el Programa de Especialización en Felicidad y Desarrollo Organizacional. Este programa está diseñado para líderes y profesionales encargados de equipos de trabajo, con el propósito de proporcionar las herramientas y conocimientos necesarios para fomentar un entorno laboral donde prevalezca la felicidad, el desarrollo de sus colaboradores y por ende su bienestar.

Este programa no solo responde a las demandas del mercado laboral actual, sino que también se alinea con la visión estratégica de la UANDES de ofrecer una educación de calidad y a la vanguardia de los mercados. A través de una combinación de conocimientos teóricos, aplicaciones prácticas y colaboración internacional, el programa aborda cómo la gestión efectiva de estos elementos puede contribuir significativamente al éxito organizacional, impulsando así la productividad y la innovación.

## OBJETIVOS



Fomentar un entorno laboral que valore y potencie la felicidad y la satisfacción en el trabajo.

Implementar estrategias de desarrollo y cambio organizacional alineadas con la cultura del bienestar.



Liderar procesos de cambio organizacional para mejorar los resultados en la organización.

Liderar procesos de cambio organizacional, integrando aspectos culturales y de liderazgo.



# NUESTRA METODOLOGÍA

## CENTRADO EN EL ESTUDIANTE

Nunca estarás solo.

Tenemos un equipo de Coordinación de Servicio que te acompañará durante todo tu periodo de estudios. Realizando un seguimiento personalizado y respondiendo a todas tus consultas.



## SIEMPRE CONTIGO

Te acompañamos durante tu proceso de estudios, informándote de las fechas importantes y respondiendo tus consultas durante la realización del programa.



## CLASES ONLINE ASINCRÓNICAS

Contenido de estudio disponible 24 horas del día, 7 días a la semana. Estudia a tu propio ritmo según tu disponibilidad horaria.



## CLASES ONLINE SINCRÓNICAS

Las clases sincrónicas quedan grabadas en la plataforma y el alumno las puede ver después, si así lo requiere.



## DOBLE CERTIFICACIÓN

Una vez terminados tus estudios y habiendo aprobado los cursos del Programa de Especialización, se obtiene la certificación por parte de UDEP y UANDES.

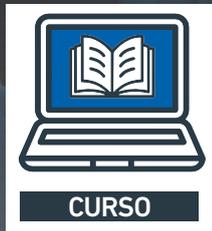


# MODALIDAD

PROGRAMA  
DE ESPECIALIZACIÓN  
ONLINE

ESTÁ COMPUESTO POR 2 CURSOS

*Ningún curso es prerrequisito de otro*



CURSO



CURSO

CADA CURSO ESTÁ COMPUESTO DE:

**7** UNIDADES **ONLINE**  
**ASINCRÓNICAS** + **2** **SESIONES** EN VIVO  
**ONLINE**

UNIDAD 1

UNIDAD 2

UNIDAD 3

CLASE  
ONLINE  
SINCRÓNICA

UNIDAD 4

UNIDAD 5

UNIDAD 6

UNIDAD 7

CLASE FINAL  
ONLINE  
SINCRÓNICA

1 bimestre

# CONTENIDO CURSO: FELICIDAD Y BIENESTAR ORGANIZACIONAL

## FELICIDAD ORGANIZACIONAL

- ¿Qué se entiende por Felicidad Organizacional?
- Cultura organizacional.
- Oferta de valor interno.

## EL SENTIDO DEL TRABAJO Y LA MOTIVACIÓN

- Teorías de motivación.
- Vínculo entre motivación y felicidad organizacional.

## MEDICIONES ASOCIADAS A LA FELICIDAD Y EL BIENESTAR

- Cómo medir el bienestar y la felicidad.
- Modelos de gestión de calidad y excelencia para alinear el bienestar y la felicidad organizacional con la estrategia.
- El retorno de invertir en bienestar y felicidad.

## BUENAS PRÁCTICAS

- Construir un buen lugar para trabajar.
- Análisis de casos de éxito.
- Trabajo Grupal Análisis de caso.

## EL BIENESTAR ORGANIZACIONAL

- Experiencia del colaborador.
- Incentivos.

## MODELOS DE BIENESTAR Y FELICIDAD EN LAS ORGANIZACIONES

- El modelo Perma.
- El modelo Hero.
- El modelo de Felicidad Organizacional.

## VÍNCULO ENTRE BIENESTAR Y FELICIDAD EN LA ESTRATEGIA ORGANIZACIONAL

- Modelo de gestión estratégica de la felicidad.
- Políticas de flexibilidad laboral.
- Modelo de gestión en contextos complejos.

# CONTENIDO CURSO: DESARROLLO ORGANIZACIONAL Y GESTIÓN DEL CAMBIO

## LA ORGANIZACIÓN Y SU ENTORNO

- Influencia de la globalización en las organizaciones.
- Las organizaciones y la gestión de personas.
- El entorno organizacional.
- El entorno organizacional y el propósito de las empresas.
- Desafíos para la gestión de personas.

## METODOLOGÍA DE DESARROLLO ORGANIZACIONAL

- Metodología de desarrollo organizacional.
- Herramientas de desarrollo organizacional.
- Fase 1: El diagnóstico organizacional.
- Fase 2: El análisis organizacional.
- El Feedback y plan de acción, el cambio y la evaluación.

## DIMENSIONES PARA EL CAMBIO II

- Equipos de alto rendimiento y la organización.
- El conflicto y la organización.
- La negociación y la organización.
- Cambio organizacional.

## CULTURA ORGANIZACIONAL

- Cultura, un constructo complejo.
- Modelo cualitativo de Edgar Schein.
- Modelo cuantitativo de Daniel Denison & William Neale.
- Modelo cuantitativo de Cultura de Gert Hofstede
- Modelo cualitativo de cultura de Spencer Stuart & Universidad de Harvard.
- Otros temas relevantes relacionados a la cultura organizacional.
- La transformación de la cultura organizacional.

## DESARROLLO ORGANIZACIONAL

- Desarrollo organizacional.
- ¿A qué nos referimos al hablar de DO?
- Modelo de investigación-acción para abordar el DO.
- Las tres dimensiones de estudio en el desarrollo organizacional.
- Roles conductuales de los equipos.
- Cambio en la organización.
- Gestión del cambio.

## DIMENSIONES PARA EL CAMBIO I

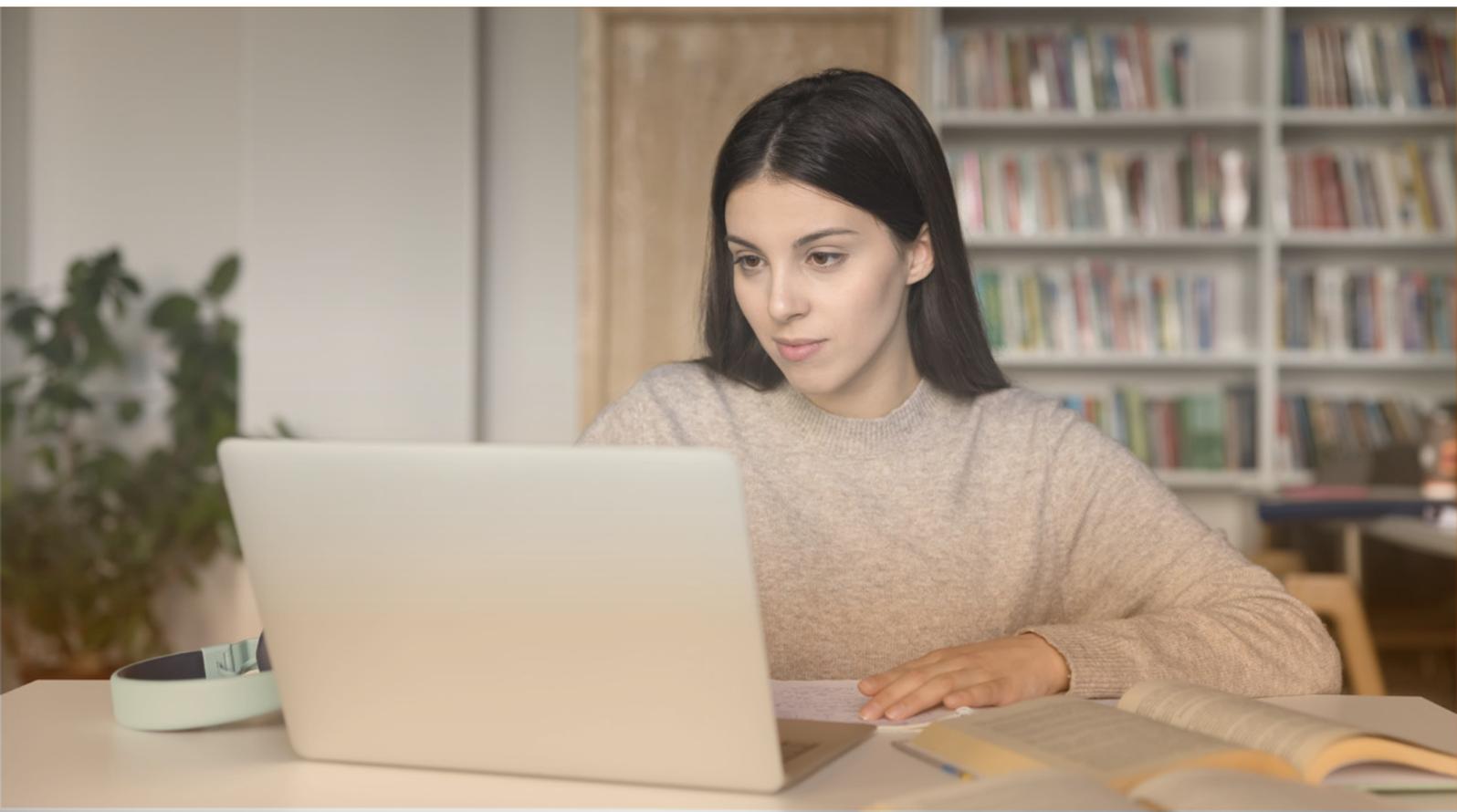
- El poder y la organización.
- La autoridad y la organización.
- El liderazgo y la organización.
- La comunicación en una organización.

## CLIMA ORGANIZACIONAL

- El clima organizacional.
- La medición del clima organizacional.
- Aplicaciones de cuestionarios del clima laboral en las organizaciones.



## ¿CÓMO POSTULAR?



## INFORMACIÓN GENERAL



### ARANCEL PROGRAMA

S / 2,800



### HORARIO

Contenido disponible  
24/7 en CANVAS



### MEDIOS DE PAGO

Tarjetas de Crédito  
Tarjetas de Débito



### DURACIÓN PROGRAMA

5 meses

**CONTÁCTANOS**



**Más información:**



**udeponline.pe**



**contacto@udeponline.pe**



**+51 975 375 192 | + 51 953 452 797**



**INSCRÍBETE  
AQUÍ**

# UNIVERSIDAD DE PIURA



UNIVERSIDAD  
DE PIURA

Ciencias Económicas y Empresariales



Universidad de  
**los Andes**  
SANTIAGO, CHILE