



PROGRAMA DE
ESPECIALIZACIÓN

FELICIDAD ORGANIZACIONAL Y GESTIÓN DE EQUIPOS DE ALTO RENDIMIENTO



UNIVERSIDAD
DE PIURA

Ciencias Económicas y Empresariales



Universidad de
los Andes
SANTIAGO, CHILE

La conjugación de fuerzas entre la UANDES y UDEP abre un abanico de posibilidades para impactar a los profesionales del Perú con una oferta académica de excelencia que combina la modalidad de estudios flexible y además la posibilidad de obtener una doble certificación de prestigiosas universidades, tanto nacional como internacional.

La Universidad de los Andes fue fundada hace más de 35 años en Santiago de Chile. Se encuentra entre las universidades con mayor prestigio del país y LATAM, destacando por su excelencia académica, prestigio y trayectoria. Hoy más de 13.800 personas en LATAM se encuentran en programas de educación continua de la UANDES.



UNIVERSIDAD
DE PIURA

Ciencias Económicas y Empresariales



Universidad de
los Andes
SANTIAGO, CHILE

SOBRE FELICIDAD ORGANIZACIONAL Y GESTIÓN DE EQUIPOS DE ALTO RENDIMIENTO

El Programa de Especialización en Felicidad Organizacional y Gestión de Equipos de alto Rendimiento surge de la necesidad de las empresas y sus líderes de contar con equipos de alto rendimiento que perduren durante el tiempo y se desarrollen en la organización. Para eso, es fundamental entender que el entorno laboral debe ser el apropiado para generar en los colaboradores un nivel de bienestar y felicidad que se convierta en una barrera de salida.

Hoy en día, la atracción y retención de los talentos es uno de los desafíos más importantes para las organizaciones. Este programa proporciona herramientas para crear culturas organizacionales centradas en el bienestar y la felicidad de sus colaboradores con mayor potencial

Con una metodología que se ajusta a los nuevos tiempos, los participantes podrán ser capaces de liderar equipos de alto rendimiento que sean un aporte duradero en los resultados de la organización.

OBJETIVOS



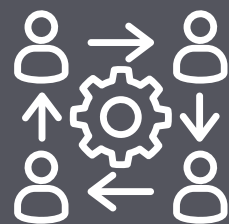
Implementar estrategias efectivas de gestión de la felicidad y bienestar organizacional.

Fomentar un entorno laboral que valore y potencie la felicidad y la satisfacción en el trabajo.



Aplicar estrategias para desarrollar y potenciar la formación de equipos de alto rendimiento.

Desarrollar habilidades y herramientas para que sus colaboradores puedan desarrollarse en un ambiente adecuado de bienestar.



NUESTRA METODOLOGÍA

CENTRADO EN EL ESTUDIANTE

Nunca estarás solo.

Tenemos un equipo de Coordinación de Servicio que te acompañará durante todo tu periodo de estudios. Realizando un seguimiento personalizado y respondiendo a todas tus consultas.



SIEMPRE CONTIGO

Te acompañamos durante tu proceso de estudios, informándote de las fechas importantes y respondiendo tus consultas durante la realización del programa.



CLASES ONLINE ASINCRÓNICAS

Contenido de estudio disponible 24 horas del día, 7 días a la semana. Estudia a tu propio ritmo según tu disponibilidad horaria.



CLASES ONLINE SINCRÓNICAS

Las clases sincrónicas quedan grabadas en la plataforma y el alumno las puede ver después, si así lo requiere.



DOBLE CERTIFICACIÓN

Una vez terminados tus estudios y habiendo aprobado los cursos del Programa de Especialización, se obtiene la certificación por parte de UDEP y UANDES.



MODALIDAD

PROGRAMA
DE ESPECIALIZACIÓN
ONLINE

ESTÁ COMPUESTO POR 2 CURSOS

Ningún curso es prerrequisito de otro



CURSO



CURSO

CADA CURSO ESTÁ COMPUESTO DE:

7 UNIDADES **ONLINE**
ASINCRÓNICAS + **2** **SESIONES** EN VIVO
ONLINE

UNIDAD 1

UNIDAD 2

UNIDAD 3

CLASE
ONLINE
SINCRÓNICA

UNIDAD 4

UNIDAD 5

UNIDAD 6

UNIDAD 7

CLASE FINAL
ONLINE
SINCRÓNICA

1 bimestre

CONTENIDO CURSO: GESTIÓN DE EQUIPOS DE ALTO RENDIMIENTO

CARACTERÍSTICAS DE LOS EQUIPOS DE ALTO DESEMPEÑO

- ¿Qué es un equipo de alto rendimiento?
- Definición de equipo de alto rendimiento.
- Primer ámbito: El análisis y la búsqueda de soluciones en los equipos.
- Segundo ámbito: La cohesión y el compromiso.
- Tercer ámbito: Metas claras y contrastables.
- Cuarto ámbito: Los roles y capacidades complementarias en los equipos.

¿CÓMO EVALUAR EL DESEMPEÑO INDIVIDUAL?

- Teoría de competencias conductuales.
- El desarrollo histórico del enfoque de competencias conductuales.
- Teoría sobre los determinantes del desempeño (competencias conductuales).
- Teoría sobre los ámbitos de desempeño.
- Escalas de evaluación.

LIDERAZGO EN EQUIPO – PARTE I

- Ideas básicas de liderazgo.
- Proceso general de ayuda.
- El proceso de liderazgo transformacional.
- Caso de mediación de un equipo dividido.

NEGOCIACIÓN EN EQUIPOS

- Estilos de negociación.
- Modelo de negociación de Harvard: Negociación basada en principios.
- ¿Cuándo utilizar cada estilo?
- Técnica de negociación integrativa.

¿CÓMO FUNCIONAN LOS DIFERENTES TIPOS DE EQUIPOS?

- Ámbitos en el desarrollo de equipos.
- Primer ámbito: Fortalecimiento de los vínculos de confianza.
- Segundo ámbito: Modelos de análisis para llegar a un consenso.
- Tercer ámbito: Gestión de la información.
- Tipos de equipos.
- Modelos de equipos dedicados a innovaciones técnicas.

INTEGRANDO LOS EQUIPOS EN EL CAMBIO ORGANIZACIONAL

- Proceso estables versus procesos basados en innovación y ajustes.
- Cambios en la economía.
- Estructura organizacional.
- La intervención sobre la estructura.

LIDERAZGO EN EQUIPO – PARTE II

- El proceso de desarrollo ético cognitivo.
- Teorías e ideas relevantes para comprender el desarrollo ético cognitivo: Jean Piaget y Lawrence Kohlberg.
- Teorías e ideas relevantes para comprender el desarrollo ético cognitivo: Perry y Belenky.
- Teorías e ideas relevantes para comprender el desarrollo ético cognitivo: Kegan y Modelo de Shea.
- Aplicación en desarrollo profesional y ejecutivo.
- El liderazgo aplicado en el cambio de valores y creencias.

CONTENIDO CURSO: FELICIDAD Y BIENESTAR ORGANIZACIONAL

FELICIDAD ORGANIZACIONAL

- ¿Qué se entiende por Felicidad Organizacional?
- Cultura organizacional.
- Oferta de valor interno.

EL SENTIDO DEL TRABAJO Y LA MOTIVACIÓN

- Teorías de motivación.
- Vínculo entre motivación y felicidad organizacional.

EL BIENESTAR ORGANIZACIONAL

- Experiencia del colaborador.
- Incentivos.

MODELOS DE BIENESTAR Y FELICIDAD EN LAS ORGANIZACIONES

- El modelo Perma.
- El modelo Hero.
- El modelo de Felicidad Organizacional.

MEDICIONES ASOCIADAS A LA FELICIDAD Y EL BIENESTAR

- Cómo medir el bienestar y la felicidad.
- Modelos de gestión de calidad y excelencia para alinear el bienestar y la felicidad organizacional con la estrategia.
- El retorno de invertir en bienestar y felicidad.

VÍNCULO ENTRE BIENESTAR Y FELICIDAD EN LA ESTRATEGIA ORGANIZACIONAL

- Modelo de gestión estratégica de la felicidad.
- Políticas de flexibilidad laboral.
- Modelo de gestión en contextos complejos.

BUENAS PRÁCTICAS

- Construir un buen lugar para trabajar.
- Análisis de casos de éxito.
- Trabajo Grupal Análisis de caso.



¿CÓMO POSTULAR?



INFORMACIÓN GENERAL



ARANCEL PROGRAMA

S / 2,800



HORARIO

Contenido disponible
24/7 en CANVAS



MEDIOS DE PAGO

Tarjetas de Crédito
Tarjetas de Débito



DURACIÓN PROGRAMA

5 meses

CONTÁCTANOS



Más información:



udeponline.pe



contacto@udeponline.pe



+51 975 375 192 | + 51 953 452 797



**INSCRÍBETE
AQUÍ**

UNIVERSIDAD DE PIURA



UNIVERSIDAD
DE PIURA

Ciencias Económicas y Empresariales



Universidad de
los Andes
SANTIAGO, CHILE